

СОГЛАСОВАНО

Первый заместитель председателя
Комитета по образованию

Ю.В. Соляников

« 01 » *Сентябрь* 2018 г.

Рассмотрена и одобрена
Педагогическим советом ПОУ

(протокол от 30.08.2018 № 1)

УТВЕРЖДАЮ

Директор ПОУ

« 30 » *август* 2018 г.

**ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ
государственного профессионального образовательного
учреждения Санкт-Петербурга
Санкт-Петербургское государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение «Экономический колледж»**

Пояснительная записка

Целью программы является модернизация деятельности государственного профессионального образовательного учреждения (далее – ПОУ) «Экономический колледж» в целях подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с потребностями экономики Санкт-Петербурга.

Целью программы модернизации является:

- Создание конкурентоспособной системы СПБ ГБ ПОУ «ЭК», обеспечивающей подготовку кадров по актуализированным специальностям ТОП-50: 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)» и 38.02.07 «Банковское дело», 38.02.04 «Коммерция (по отраслям)», 38.01.02 «Продавец, контролер, кассир»
- Устранение дефицита рабочих кадров
- Распространения лучших практик подготовки кадров по актуализированным специальностям ТОП-50: 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)» и 38.02.07 «Банковское дело», 38.02.04 «Коммерция (по отраслям)», 38.01.02 «Продавец, контролер, кассир»

Задачи программы

1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.
2. Формирование кадрового потенциала государственного профессионального образовательного учреждения для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации выпускников по стандартам Ворлдскиллс.
3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.

4. Интернационализация среднего профессионального образования в рамках развития международного сотрудничества и обмена студентами.

5. Развитие проектной деятельности в ПОУ.

6. Обеспечение трудоустройства выпускников по полученной специальности в первый год после окончания ПОУ.

7. Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан и увеличение контингента обучающихся по программам среднего профессионального образования в ПОУ.

Целевые индикаторы программы

(в разделе предложены обязательные индикаторы для всех ПОУ, однако ПОУ могут дополнить своими индикаторами):

№ п/п	Показатель	Тип показателя (основной/аналитический)	Базовое значение	Период (год)		
			2017	2018	2019	2020
1.	Численность выпускников, обучавшихся по наиболее востребованным профессиям и специальностям ТОП-50.	основной	0	0	0	0
2.	Численность выпускников, обучавшихся по программам среднего профессионального образования и продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс.	основной	0	0	0	0
3.	Количество профессиональных образовательных программ, обеспечивающих опережающую профессиональную подготовку (короткие программы повышения квалификации и профессионального обучения).	аналитический	0	0	0	0
	Численность лиц, обученных в ПОУ по дополнительным профессиональным программам.		0	0	0	0
4.	Доля выпускников ПОУ, трудоустроенных по полученной профессии или специальности в первый год после выпуска.	основной	82	90		
5.	Количество компетенций, по которым аккредитованы центры проведения демонстрационных экзаменов по стандартам Ворлдскиллс Россия.	основной	0	0	0	0
6.	Количество педагогов, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс.	аналитический	-	-	2	1
7.	Объем бюджетных средств, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты).	аналитический	2260,28	2311,38	756,1	-
8.	Доля средств, полученных ПОУ от внебюджетной деятельности, направленных на модернизацию условий реализации образовательных	аналитический	40,05 %	25,05 %	46,29 %	100 %

	программ в общем объеме средств (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты).					
9.	Доля средств работодателей, привлеченных для модернизации условий реализации образовательных программ в общем объеме средств (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты).	аналитический	-	-	-	1 %

Перечень мероприятий программы модернизации
(разделы структурируются
в соответствии с поставленными задачами по предлагаемой форме).

1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Актуализация кадровой потребности отраслей экономики субъектов Российской Федерации в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования, в том числе из перечней ТОП- 50 и ТОП – Регион.				
1.1	Выявление кадровой потребности работодателей-социальных партнеров.	Ежегодно, До ноября	Администрация колледжа, Служба трудоустройства СПБ ГБ ПОУ ЭК	Трудоустройство выпускников и участие молодых специалистов в реализации политики организаций
1.2	Планирование контрольных цифр приема по профессиям и специальностям и подготовка предложений учредителю по формированию контрольных цифр приема.	Ежегодно, до ноября	Приемная комиссия, Администрация колледжа	Подготовка квалифицированных специалистов в соответствии с потребностями экономики Санкт-Петербурга Выполнение плана набора
1.3	Заключение соглашений о социальном партнерстве.	Ежегодно (инвентаризация соглашений о партнерстве)	Администрация колледжа	Расширение базы мест для практик с учреждениями и организациями города, в соответствии с направлениями подготовки
1.4	Организация подготовки по дополнительным профессиональным программам.	До декабря 2020	Директор	Привлечение контингента, расширение методической базы, создание программ дополнительной профессиональной подготовки
2 Обеспечение подготовки кадров по профессиям и специальностям, в том числе из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион.				
2.1	Разработка основных	Ежегодно, до	Зам. директора по	Введение новых

	профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион), и обеспечение условий их реализации.	ноября	УПР, методист, педагогический коллектив	критериев результатов обучения, освоения видов профессиональной деятельности и технологий проектирования образовательных программ: - Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) - Банковское дело - Коммерция (по отраслям) - Секретарь - Контролер банка - Продавец, кассир-контролер с учетом современных вызовов и требований профессиональных стандартов.
2.2	Прохождение процедуры лицензирования новых образовательных программ, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион).	По потребности	Директор, зам. директора по УПР, методист	Освоение новых профессий/специальностей Апробация различных моделей реализации образовательных программ: интегративность, практикоориентированность
2.3	Организация приема по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион).	В соответствии с планом приема, до 15.08.2019	Администрация колледжа, приемная комиссия	Выполнение контрольных цифр приема
2.4	Разработка программ повышения квалификации по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион)	По потребности	Администрация колледжа	Единые методические требования к реализации программ, подготовка специалистов на основе компетентного подхода
2.5	Разработка программ профессионального обучения по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион).	До 05.2019	Зам. директора по УПР, методист	Процедура утверждения новых образовательных программ – соотнесение с имеющимися и действующими профессиональными стандартами Единые методические требования
3. Создание и оснащение центров проведения демонстрационного экзамена, в том числе по профессиям				

и специальностям из перечня ТОП- 50, с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу.				
3.1	Определение перечня компетенций, по которым будет организован демонстрационный экзамен по стандартам Ворлдскиллс Россия.	До 05.2020	Администрация колледжа	
3.2	Подготовка площадок проведения демонстрационных экзаменов в соответствии с инфраструктурными листами комплектов оценочной документации Ворлдскиллс Россия.	До 04.2022	Администрация колледжа	Разработка нормативной базы деятельности площадки, обучение экспертов для оценки выполнения заданий демонстрационного экзамена
3.3	Аккредитации площадок проведения демонстрационных экзаменов в Союзе Ворлдскиллс Россия.	До 04.2022	Администрация колледжа	Разработка, подготовка и оформление нормативной базы деятельности площадки
3.4	Организация обучения экспертов демонстрационных экзаменов.	По необходимости	Администрация колледжа	Показатель обученности педагогического коллектива (численность)
3.5	Проведение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия.	В соответствии с учебным планом образовательной программы	Администрация колледжа, педагогический коллектив	Отработка механизмов проведения экзаменов, создание единых методических требований
5. Создание и оснащение центров опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП) на базе ПОУ.				
5.1	Выявление потребностей работодателей в качестве и количестве программ опережающей подготовки работников по кластерной схеме.	По потребности, До 05.2019	Администрация колледжа	Создание новых практико-ориентированных ОПОП, соответствующих тенденциям глобального образовательного пространства; Связь образовательного и профессионального пространства
5.2	Разработка программ дополнительного профессионального образования и программ профессионального обучения для организации обучения взрослого населения с учетом выявленной потребности.	По потребности, До 12.2019	Администрация колледжа	Создание новых технологий подготовки специалистов и мотивации к овладению специальностями, реализующимся в колледже.
6. Оснащение ПОУ современным производственным оборудованием.				
6.1	Проведение инвентаризации имеющейся материально-технической базы в ПОУ, выявление перечня недостающего	Ежегодно, До 12.2019	Администрация колледжа, бухгалтерия	Внедрение новейших информационных технологий в

	оборудования.			образовательный процесс. Повышение качества услуг в системе среднего профессионального образования и его конкурентоспособности. Удовлетворение потребности экономики Санкт-Петербурга в специалистах со средним профессиональным образованием. Улучшение материально-технической базы ГБОУ СПО.
6.2	Разработка и согласование спецификаций на закупку материально-технических ресурсов.	Ежегодно, До 05.2019	Администрация колледжа, бухгалтерия, Зам. директора по АХЧ	Внедрение новейших информационных технологий в образовательный процесс. Повышение качества услуг в системе среднего профессионального образования и его конкурентоспособности. Удовлетворение потребности экономики Санкт-Петербурга в специалистах со средним профессиональным образованием. Улучшение материально-технической базы ГБОУ СПО.
6.3	Проведение ремонта помещений для размещения нового оборудования.	Ежегодно, 30.09.2019	Администрация колледжа, бухгалтерия, Зам директора по АХЧ	Внедрение новейших информационных технологий в образовательный процесс. Повышение качества услуг в системе среднего профессионального образования и его конкурентоспособности. Удовлетворение потребности экономики Санкт-Петербурга в специалистах со

				средним профессиональным образованием. Улучшение материально-технической базы ГБОУ СПО.
6.4	Проведение мероприятий по закупке материально-технических ресурсов.	Ежегодно, До 12.2019	Администрация колледжа, бухгалтерия, экономист	Улучшение материально-технической базы ГБОУ СПО.
6.5	Установка и ввод в эксплуатацию закупленного оборудования, организация рабочих мест.	Ежегодно, До 05.2020	Администрация колледжа, бухгалтерия	Внедрение новейших информационных технологий в образовательный процесс. Улучшение материально-технической базы ГБОУ СПО.
7. Организация и проведение чемпионатов по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс.				
7.1	Подготовка обучающихся к участию в чемпионатах по системе Ворлдскиллс (в колледже, в регионе, в корпоративном чемпионате, на национальном чемпионате, на международном уровне).	До 2020	Зам.директора по УПР	Количество участников от колледжа в чемпионатах
8. Развитие сетевой формы реализации профессиональных образовательных программ				
8.2	Разработка сетевых профессиональных образовательных программ.	04.2020	Зам.директора по УПР, методист, педагогический коллектив	Подготовка и создание профессиональных образовательных программ по направлению подготовки : бухгалтер
8.4	Обеспечение условий реализации сетевых профессиональных образовательных программ.	До 05.2020	Директор, зам. директора по УПР	Создание материально-технической базы, разработка методического обеспечения работы с данными программами

2. Формирование кадрового потенциала ПОУ для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс				
1.1	Проведение мониторинга потребностей педагогических кадров в формах и траекториях повышения профессиональной квалификаций.	Ежегодно	Администрация колледжа	Совершенствование механизмов организации повышения квалификации (в том числе стажировок педагогических работников (в том числе мастеров

				производственного обучения), с использованием ресурсов предприятий и производств
1.2	Утверждение графика прохождения повышения квалификации педагогов образовательного учреждения.	Ежегодно	Администрация колледжа	Разработка и внедрение новых персонифицированных моделей повышения квалификации на основе профессиональных стандартов
1.3	Организация обучения экспертов на право проведение Чемпионатов по системе Ворлдскиллс.	Ежегодно	Администрация колледжа	Выявление затруднений педагогических работников в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс
1.4	Организация обучения экспертов для проведения демонстрационного экзамена.	По потребности	Администрация колледжа	разработка и реализация дополнительных профессиональных программ переподготовки и повышения квалификации педагогических и руководящих работников в соответствии со стандартами Ворлдскиллс
1.5	Обеспечение прохождения стажировок преподавателями и мастерами производственного обучения в соответствии с требованиями ФГОС СПО, в том числе и ФГОС СПО по ТОП-50.	Ежегодно	Администрация колледжа	Совершенствование механизмов организации повышения квалификации (в том числе стажировок педагогических работников (в том числе мастеров производственного обучения), с использованием ресурсов предприятий и производств
1.6	Внесение показателей в части	ежеквартально	Администрация	Совершение механизмов

	повышения квалификации педагогов в систему эффективного контракта.		колледжа	кадровой политики в соответствии профстандартом
1.7	Организация аттестации мастеров производственного обучения по системе Ворлдскиллс Россия на базе предприятий (работодателей – социальных партнеров).	По потребности	-	-

3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Современная цифровая образовательная среда.				
1.1	Организация работы дистанционной образовательной платформы в ПОУ.	06.2019	Директор, зам. директора по УПР	Приобретение и установка программного обеспечения
1.2	Наполнение дистанционной образовательной платформы электронными образовательными ресурсами (дистанционными курсами, тестами, дисциплинами).	-	-	-
1.3	Разработка локальных актов ПОУ в части учета результатов электронных образовательных ресурсов в образовательном процессе.	По потребности	Администрация колледжа, методист	1. Единые методические требования в СПб ГБ ПОУ «Экономический колледж» к базовой части образовательных программ 2. Апробация различных моделей реализации образовательных программ: интегративность, практикоориентированность
1.4	Участие в реализации приоритетного проекта «Современная цифровая образовательная среда».	06.2019	Директор, зам. директора по УПР, методист	Разработка и подготовка программ курсов: «Проект: от 0 до результата», «Проектная деятельность: преимущества и недостатки»
2. Разработка механизмов привлечения работодателей к участию в управлении ПОУ.				
2.1	Создание на базе ПОУ Совета работодателей (или Попечительского совета с участием представителей работодателей).	До 06.2020	Зам. директора по УПР	Привлечение в попечительский совет колледжа представителей от ООО Универсам «Таллинский», ООО «Призма», Сбербанк
2.2	Разработка адресной программы социального партнерства с работодателями.	До 06.2020	Директор, зам. директора по УПР	Разработка адресной программы социального партнерства с работодателями с ООО Универсам «Таллинский», ООО «Призма».

2.3	Проведение работы по привлечению средств работодателей к обновлению материально-технической базы.	до 06.2020 г.	Директор Зам. директора по УПР	Развитие сети социального партнерства: ПАО Сбербанк
2.4	Создание полигонов, учебных мастерских на базе предприятий для организации практики в условиях производства.	до 06.2020 г.	Директор Зам. директора по УПР	Формирование глубокого практикоориентированного подхода в обучении, умений и знаний, технологии и структуре производства ООО «Универсам Таллинский».
3. Создание совместно с работодателями учебных предприятий (лабораторий) на базе профессиональной образовательной организации, обеспечивающих выпуск продукции для коммерческой реализации населению.				
3.1	Разработка проекта по созданию учебного предприятия (лаборатории).	до 06.2019 г.	Зам. директора по УПР	Интенсификация результативности подготовленности и профессионализма педагогов: ООО «универсам Таллинский», ООО «Призма»
3.2	Оформление в качестве структурного подразделения образовательной организации учебного предприятия (лаборатории).	до 12.2019 г.	Зам. директора по УПР	Локальные нормативные акты СПБ ГБ ПОУ ЭК о создании и работе структурного подразделения образовательной организации учебного предприятия: ООО «Призма»
3.3	Оснащение учебного предприятия (лаборатории) современным оборудованием.	-	-	-
3.4	Организация работы учебного предприятия (лаборатории) на выпуск продукции.	-	-	-

4. Интернационализация среднего профессионального образования и развитие международного сотрудничества.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Развитие международного сотрудничества.				
1.1	Привлечение педагогов из других государств к обучению студентов ПОУ.	-	-	-
1.2	Транслирование опыта педагогов ПОУ в зарубежных образовательных организациях.	с 2019 г., ежегодно	Зам. директора по УПР, Методист, преподаватели	Заявки на участие в зарубежных образовательных научно-практических конференциях, семинарах, вебинарах, в т.ч. дистанционно (не менее 3-х ежегодно)

5. Развитие проектной деятельности в системе среднего профессионального образования (в профессиональных образовательных учреждениях).

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Обучение ведению проектной деятельности управленческих команд в образовательных организациях.				
1.1	Определение состава	С 01.06 по 30.08	Директор	Планирование деятельности

	управленческих команд, направляемых на обучение по соответствующим программам (например: ГИНФО, академия им.Пастухова, и др).	ежегодно		с учетом достигнутого результата
1.2	Направление на обучение управленческих команд.	-	-	-
2. Создание банка проектов образовательной организации.				
2.1	Преобразование основных направлений развития профессиональной образовательной организации в формат проектов и разработка проектов.	2019-2020	Зам. директора по УПР, методист, преподаватели	Разработка и внедрение новых практикоориентированных моделей обучения
2.2	Регистрация проектов образовательной организации и размещение на официальном сайте в сети «Интернет».	2020	Зам. директора по УПР, методист, преподаватели	1. Связь образовательного и профессионального пространства; 2. Развитие положительной мотивации к овладению профессией
2.3	Реализация проектов в рамках деятельности ПОУ.	2020	Зам. директора по УПР, методист, преподаватели	1. Развитие способности использовать научные знания 2. Развитие способности применять современные информационные технологии в профессиональной деятельности 3. Развитие способности отбирать и интерпретировать ценностно-ориентационный компонент в содержании учебной дисциплины
2.4	Оценка результативности деятельности ПОУ по реализации проектов.	2020	Зам. директора по УПР, методист, преподаватели	Отработка проблемных зон деятельности в реализации проектов

6. Обеспечение трудоустройства выпускников по полученной специальности или профессии в первый год после окончания ПОУ.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Популяризация приоритетности трудоустройства после окончания ПОУ по профессии и специальностей среднего профессионального образования.				
1.1	Организация совместной работы с работодателями по информированию обучающихся о преимуществах раннего трудоустройства.	Ежегодно	Администрация колледжа	Выработка инструментов взаимодействия с работодателями, мониторинг рынка труда
1.2	Организация содействия трудоустройству выпускников со стороны ПОУ.	Ежегодно	Администрация колледжа	Расширение работы службы трудоустройства
2. Популяризация результативности обучающихся в профессиональных конкурсах, олимпиадах, молодежных движениях для обеспечения приоритетности трудоустройства выпускников ПОУ.				
2.1	Размещение на официальном	В соответствии с	Ответственный за	1. Решение задач

	сайте ПОУ информации о победителях и призерах конкурсов и олимпиад, активистах молодежных движений.	прохождением данных мероприятий	сайт	образовательного плана. 2. Доступ к современным учебным методикам, концепциям и технологиям образования.
2.2	Создание на официальном сайте ПОУ электронной книги лучших выпускников.	Раз в год	Администрация, ответственный за сайт	Создание эффективного инструмента для усовершенствования образовательного процесса
2.3	Размещение на официальном сайте ПОУ информации о результатах демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс (или в рамках независимой оценки квалификации), а также направление данной информации в адрес работодателей и социальных партнеров.	2020	Администрация, ответственный за сайт	Создание эффективного инструмента для усовершенствования образовательного процесса

7. Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан и увеличение контингента обучающихся по программам среднего профессионального образования в ПОУ.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан.				
1.1	Разработка адаптивных образовательных программ для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ.	До 15.06.2019		1. Содействие получению обучающимися с ограниченными возможностями здоровья качественного образования, необходимого для реализации образовательных запросов и дальнейшего профессионального самоопределения; 3. Социальная адаптация обучающихся с ограниченными возможностями здоровья посредством индивидуализации и дифференциации образовательного процесса
1.2	Обеспечение архитектурной доступности ПОУ.	-	-	-
1.3	Расширения спектра предлагаемых населению профессиональных образовательных программ	-	-	-

2. Обеспечение увеличения контингента обучающихся в ПОУ.				
2.1	Организация и проведение комплексных профориентационных мероприятий совместно с общеобразовательными учреждениями и работодателями. Разработка плана профориентационных мероприятий.	До 31.12.2018	Зам. директора по ВР	Организация и проведение комплексных профориентационных мероприятий совместно с общеобразовательными учреждениями Красносельского района СПб и работодателями ООО Универсам «Таллинский», ООО «Призма».
2.2	Организация деятельности летних детских лагерей для школьников на базе ПОУ.	-	-	-
2.3	Организация совместно с работодателями на базе ПОУ проведение профессиональных проб для обучающихся общеобразовательных учреждений.	До 30.07.2019	Зам. директора по ВР	Организация совместно с работодателями, ООО Универсам «Таллинский», ООО «Призма», проведение профессиональных проб для обучающихся общеобразовательных учреждений.

В данном документе пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью 13 (тринадцать) листов

Директор  В.М.Лисовский

М.П.

